


УТВЕРЖДАЮ:
 Начальник управления образования
 Администрации города Ачинска

 С.В. Светличная
 «31» сентября 2012 года

План мероприятий по реализации задач, принятых резолюцией городского августовского педагогического совета в 2012-2013 учебном году

Задачи	Основные мероприятия	Сроки проведения	Ответственные	Ожидаемый результат
Развитие системы поддержки талантливых детей				
Продолжить в 2012-2013 учебном году реализацию долгосрочной целевой программы «Одаренные дети»	1.Проведение традиционных школьных и городских мероприятий для детей с интеллектуальной, творческой и спортивной одаренностью: олимпиад, интеллектуальных марафонов, интеллектуальных турниров, фестивалей детского творчества, конкурсов, научно-практических конференций, защиты творческих проектов, т.д. 2.Организация участия одарённых детей в краевых, общероссийских, международных олимпиадах, проектах, конкурсах, фестивалях.	В течение учебного года (по графику)	Информационно-методический отдел управления образования (методист Л.В.Бех), отдел культуры Администрации города Ачинска, отдел спорта, туризма и молодежной политики Руководители образовательных учреждений	1.Обеспечение преемственности в работе с одаренными детьми 2.Вовлечение в олимпиадное движение до 80 % учащихся образовательных учреждений; вовлечение в конкурсное и фестивальное движение до 65% учащихся ОУ; вовлечение в конкурсное и фестивальное движение до 20% детей дошкольного возраста 3.Увеличение числа победителей и призеров в интеллектуальных мероприятиях разных уровней
	Пропаганда достижений одарённых детей, тиражирование положительного опыта педагогов, работающих с одарёнными детьми	В течение учебного года	Информационно-методический отдел управления образования (методист Л.В.Бех, методист И.П. Оленникова), руководители образовательных учреждений	1.Дальнейшее пополнение базы «Одаренные дети» 2.Своевременное информирование общественности о достижениях одарённых детей в СМИ, на сайтах управления образования и образовательных учреждений
	Проведение досуговых мероприятий для одаренных детей и педагогов, сопровождающих их:	По отдельному плану	Информационно-методический отдел управления образования (методист Л.В. Бех, методист	1.Организация досуга одаренных детей 2.Признание результатов

	-городской конкурс «Лучший ученик года»; -городской «Звёздный бал» для одарённых детей; -чествование победителей и призёров муниципального этапа всероссийской олимпиады школьников, городского интеллектуального марафона, городской научно-практической конференции школьников, городского форума «Юниорье Ачинска», городского конкурса «Умники и умницы», чествование педагогов, подготовивших победителей и призёров		Н.Ю. Сильвестрова, методист С.В. Ятченя, методист Н.В. Симановская), руководители образовательных учреждений	деятельности одаренных детей, поощрение
	Участие в интенсивных школах Дистанционное обучение	В течение учебного года	Информационно-методический отдел управления образования (методист Л.В.Бех)	1.Предоставление возможностей для развития одаренных детей за счет использования дополнительных ресурсов 2.Обучение не менее 10 одарённых детей в дистанционных школах
	Работа городской проблемной группы «Система работы с одарёнными детьми»	По отдельному плану	Информационно-методический отдел управления образования (методист Л.В.Бех, методист Н.Ю. Сильвестрова)	Развитие профессиональной компетентности педагогов по работе с одарёнными детьми
Организовать взаимодействие образовательных учреждений города с вузами и ссузами по работе с одаренными детьми	Разработка модели взаимодействия управления образования, образовательных учреждений, вузов и ссузов города по работе с одаренными детьми	Сентябрь – декабрь 2012 года	Информационно-методический отдел управления образования (методист Л.В.Бех)	Системное обеспечение потребностей в развитии одаренных детей
	Запуск ее на практике	Январь – май 2013 года		
Создать ресурсную базу по педагогическому сопровождению талантливых детей (с использованием дистанционных технологий, сетевого взаимодействия и др.)	Разработка и наполнение базы данных по педагогическому сопровождению талантливых детей	В течение года	Информационно-методический отдел управления образования (методист Л.В.Бех)	Действующая ресурсная база по сопровождению одаренных детей

Развитие педагогического потенциала				
Продолжить в 2012-2013 учебном году реализацию долгосрочной целевой программы «Кадры в системе образования города Ачинска»	1. Организация и проведение городских конкурсов: Городской конкурс профессионального мастерства «Педагог города-2012», городской конкурс проектов классных руководителей 2. Участие в краевых, всероссийских и международных конкурсах	В течение учебного года	Информационно-методический отдел управления образования (зав. отделом Г.М.Нефёдова, методист Д.В.Выгузова)	1. Участие в конкурсных мероприятиях муниципального краевого, всероссийского и международного уровней 40% педагогов 2. Выявление инновационного кадрового ресурса городской системы образования
	Поощрение премиями и ценными подарками лучших педагогов образовательных учреждений, педагогов-юбиляров, ветеранов педагогического труда	В течение учебного года	Социокультурный отдел управления образования (начальник отдела И.П. Ющишина)	Поощрение 270 педагогов
Создать комплекс условий для закрепления молодых специалистов в образовательных учреждениях	Разработка и реализация программы взаимодействия с Ачинским педагогическим колледжем, плана взаимодействия с Ачинским филиалом Красноярского педагогического университета им. В.П. Астафьева	В течение учебного года	Информационно-методический отдел управления образования (зав. отделом Г.М.Нефёдова)	Трудоустройство в образовательных учреждениях города выпускников Ачинского педагогического колледжа и Ачинского филиала КГПУ им. В.П. Астафьева
	Сопровождение целевого набора в вузы и ссузы педагогического	В течение учебного года	управление образования (заместитель начальника управления образования Р.Г.Длужевская, зав. информационно-методическим отделом Г.М.Нефёдова)	Подготовка квалифицированных специалистов (41 человек) для городской системы образования
	Мероприятия в рамках «Школы молодого учителя» и «Школы молодого воспитателя»	В течение учебного года (по отдельному плану)	Информационно-методический отдел управления образования (методист Д.В.Выгузова)	Информационная, методическая и психологическая поддержка для успешной адаптации в городской системе образования не менее 100 молодых педагогов со стажем работы до 5 лет
	Традиционная городская акция «Молодость, творчество, поиск» (в рамках акции - городского конкурса молодых учителей «Молодой педагог - современный лидер») в новом формате	Март-апрель 2013 года	Информационно-методический отдел управления образования (зав. отделом Г.М.Нефёдова, методист Д.В.Выгузова), социокультурный отдел управления образования (начальник отдела	1. Участие в акции не менее 100 молодых педагогов со стажем работы до 5 лет 2. Выявление лидеров из числа молодых педагогов

	Цикл мероприятий в рамках наставничества молодых специалистов в образовательных учреждениях города и на муниципальном уровне (в городских методических объединениях, проблемных и творческих группах)	В течение учебного года	И.П.Ющипина) Информационно-методический отдел управления образования (методист Д.В.Выгузова), методические службы образовательных учреждений	Системная поддержка не менее 100 молодых педагогов
Совершенствовать систему внешней экспертизы результатов труда руководителей образовательных учреждений, в том числе в рамках аттестации	Совершенствование критериев оценки результативности и качества деятельности руководителей образовательных учреждений	Декабрь 2012	Заместитель начальника управления образования Р.Г.Длужевская, главный экономист ОТиЗ О.В.Морозова	Компьютеризированная программа оценки результативности и качества деятельности руководителей образовательных учреждений
	1.Разработка и утверждение нормативно-правовой базы, регламентирующей организацию и проведение аттестационных процедур для руководителей образовательных учреждений 2.Разработка тестовых заданий для аттестации руководителей образовательных учреждений 3.Проведение аттестации руководителей образовательных учреждений	сентябрь 2012 октябрь 2012 ноябрь 2012 года - апрель 2012 года	Заместитель начальника управления образования Р.Г.Длужевская	1.Пакет нормативно-правовых документов, регламентирующих организацию и проведение аттестационных процедур 2.Тестовые задания для аттестации руководителей образовательных учреждений 3.Прохождение руководителями образовательных учреждений процедуры аттестации
Обеспечить методическое и организационное сопровождение деятельности педагогов в рамках городского инновационного комплекса, краевых площадок, проектов, пилотных школ	Мероприятия по реализации планов и программ работы ГИК, творческих и проблемных групп, «пилотных» и базовых площадок	В течение года согласно утвержденному графику	Информационно-методический отдел управления образования (зав. отделом Г.М.Нефёдова)	Сопровождение инновационной деятельности педагогов, входящих в состав городского инновационного комплекса, краевых площадок, проектов, пилотных школ на основе методического заказа
Создать условия для развития кадрового потенциала через реализацию системы непрерывного образования педагогических кадров	1.Мероприятия в рамках курсовой подготовки педагогов, по сопровождению педагогов в послекурсовой период 2.Проведение мониторинга эффективности повышения квалификации педагогических и руководящих работников для обеспечения повышения качества образовательных услуг	В течение учебного года	Информационно-методический отдел управления образования (зав. отделом Г.М.Нефёдова, методист Л.В. Бех, методист М.М. Баландина)	1.Прохождение курсовой подготовки по приоритетным направлениям не менее 230 педагогов 2.Распространение опыта педагогов в рамках деятельности городских методических объединений.

по приоритетным направлениям деятельности муниципальной системы образования	3.Реализация плана деятельности городских методических объединений, проблемных групп, школ, круглогодичных семинаров 4. Непрерывное дистанционное образование педагогов, их вовлечение в новые формы получения непрерывного образования. Эстафета педагогического мастерства «Непрерывное информационное образование» 5.Поддержка научно-педагогических кадров муниципальной системы образования (педагогов, получающих послевузовское профессиональное образование), предоставление им экспериментальной базы для проведения научных исследований			проблемных групп, школ, круглогодичных семинаров 3.Вовлечение в новые формы непрерывного образования более 25% педагогов города 4.Решение актуальных проблем городского образования посредством предоставления экспериментальной базы педагогам-исследователям.
Новые образовательные стандарты				
Внедрить новое учебное оборудование для обеспечения реализации ФГОС НОО, ООО	1.Проведение разработческих, проектировочных, рефлексивных семинаров на «кустовых» методических площадках; пробы, мастер-классы, педмастерские по вопросам использования нового учебного оборудованию 2.Использование на уроках в начальной школе учебного оборудования 3.Формирование заявки на получение оборудования в основной школе согласно перечня; 4.Получение оборудования согласно графику министерства образования и науки Красноярского края	Сентябрь 2012 года - май 2013года В течение года По графику министерства	Руководители образовательных учреждений, отдел дошкольного, общего и дополнительного образования управления образования, информационно-методический отдел управления образования, отдел автоматизированных систем управления	Внедрение и использование необходимого оборудования для повышения качества образования
Реализовать муниципальные модели организационно-методического обеспечения введения ФГОС НОО и ФГОС ООО	1.Разработатка, реализация модели и плана мероприятий по организационно-методическому обеспечению введения ФГОС НОО, ФГОС ООО 2.Анализ рсализации плана мероприятий по подготовке к введению ФГОС ООО за 2011-2012 уч. год и планирование работы на новый учебный год по апробации введения	Сентябрь 2012- июнь 2013года Сентябрь- октябрь 2012 года	Руководители образовательных учреждений, отдел дошкольного, общего и дополнительного образования управления образования (Л.Г.Карзникова), информационно-методический отдел управления образования	1.Реализована модель и план мероприятий по организационно-методическому обеспечению введения ФГОС НОО, ФГОС ООО

	ФГОС в пилотных школах и подготовке к введению ФГОС ООО в ОУ № 1,8,16,17		(С.В.Ятченя, В.Э.Волынкина, Н.И.Кротова)	
Продолжить участие в апробации мониторинга ЦОКО в начальной школе; начать мониторинг в основной школе	1.Продолжение апробации мониторинга во 2, 3 классах (пилотной школы № 6). 2.Участие в мониторинге 1-х классов 3.Заключение договоров с ЦОКО на обработку результатов мониторинга в основной школе; 4.Обучение специалистов по обработке результатов мониторинга в основной школе на уровне образовательных учреждений в пилотных школах	Сентябрь-октябрь 2012 года Апрель-май 2013 года	Муниципальный координатор С.В.Ятченя Школьные координаторы	1.Охват мониторингом 2 классов - 88,2%. 2.Охват мониторингом 3 классов - школа №6. 3.Охват мониторингом 1классов - 100%.
Сохранение и укрепление здоровья детей				
Обеспечить обобщение и тиражирование опыта по внедрению эффективных практик по здоровьесбережению	1.Создание единого банка данных эффективных практик по здоровьесбережению для трансляции в образовательную деятельность учреждений 2.Разработка и апробация модели школ по приоритетному направлению деятельности «здоровьесбережение»: МБОУ «СОШ №15» («Школа полного дня»), МБОУ «СОШ №18» («Школа здоровья»)	Декабрь 2012 года В течение учебного года	Информационно-методический отдел (Е.В. Савченко) Руководители образовательных учреждений	1.Функционирование и постоянное обновление банка данных эффективных практик по здоровьесбережению 2.Апробирование моделей, тиражирование опыта
Обеспечить реализацию ДГЦП и «Здоровье образование»	Приобретение оборудования в медицинские блоки МБДОУ для детей с туберкулезной интоксикацией	Сентябрь 2012 года	Руководители образовательных учреждений	Укомплектованы медблоки двух МБДОУ № 1 и № 22 необходимым оборудованием
	Приобретение оборудования для организации воспитательного-образовательного процесса детей с нарушением опорно-двигательного аппарата	Апрель 2013 года	Руководители образовательных учреждений	Оборудован кабинет для организации воспитательного-образовательного процесса детей с нарушением опорно-двигательного аппарата в МБДОУ № 48
	Приобретение специального оборудования для обеспечения функционирования группы кратковременного пребывания для детей с ОВЗ	Апрель 2013 года	Руководители образовательных учреждений	Оборудован кабинет для обеспечения функционирования группы кратковременного пребывания для детей с ОВЗ в МБДОУ № 33
	Укомплектование необходимым оборудованием кабинетов специалистов, осуществляющих психолого-медико-	Июнь 2013 года	Руководители образовательных учреждений	Оборудованы и паспортизированы 5 кабинетов специалистов, осуществляющих психолого-

	социальное сопровождение			медико-социальное сопровождение в МБДОУ № 24, № 25, № 56, № 34, № 37 Оборудованы и паспортизированы 3 кабинета специалистов, осуществляющих психолого-медико-социальное сопровождение в ООШ № 9, СОШ № 13, № 8
	Рецензирование программ по здоровьесбережению, реализуемых в МБОУ	Декабрь 2012 года	Руководители образовательных учреждений	Рецензированы программы «Здоровье» СОШ № 18, СОШ № 15, СОШ № 8
Вовлечь детей в физкультурно-спортивную деятельность	Проведение многоуровневых соревнований: «Школьная спортивная лига» «Президентские состязания»	В течение учебного года	Информационно-методический отдел (И.Ф.Нечкина), руководители образовательных учреждений	Вовлечение в физкультурно-спортивную деятельность 96 % учащихся
Обеспечить реализацию ДГЦП «Круглогодичный отдых, оздоровление и занятость детей» на 2012 г, на 2013 – 2015 гг	1. Организация отдыха учащихся на базе МБОУ «Сокол» в период летних, осенних, весенних каникул различных категорий детей. 2. Организация деятельности пришкольных площадок при МБОУ СОШ в летний период. 3. Закупка необходимого оборудования для организации отдыха детей в палаточных лагерях, походах, экспедициях и т.д.	В течение года	Куратор ДГЦП В.Я.Кудрявцева	1. Безопасные условия отдыха, оздоровления и занятости детей; 2. Охват детей различными формами круглогодичного отдыха, оздоровления и занятости составит 82% 3. Организован круглогодичный отдых детей; 4. Организован отдых и оздоровление детей, находящихся в трудной жизненной ситуации
Развитие системы дошкольного образования				
Сократить очередность в дошкольные учреждения	1. Уплотнение действующих групп (90 мест) 2. Введение 384 мест за счет переоборудования ясельных групп. 3. Открытие группы семейного воспитания на 5 мест. 4. Открытие групп в МДОУ № 44, 37 (48 мест), в СОШ № 5 (20 мест), в СОШ № 18 (20 мест).		начальник управления образования С.В.Светличная, начальник ИТО О.Д.Стебунов, отдел дошкольного, общего и дополнительного образования управления образования (Е.Г. Таянчина)	Увеличение количества мест
Обновление материально-технической базы ДОУ	1. Приобретение сетевого оборудования для МБДОУ на сумму 354000 рублей, ПК/ноутбук для специалистов МБДОУ на сумму 660000 рублей в рамках реализации	2012-2013 годы	начальник управления образования С.В.Светличная, заместитель начальника Р.Г.Длужевская, отдел	В МБДОУ установлено сетевое оборудование. В 19 ДОУ организовано современное рабочее место

	ГЦП «Информатизация системы образования» на 2011-2013 годы в 2013 году 2.Организация локальной сети с выходом в глобальную сеть Интернет 3.Организация компьютеризованных рабочих мест руководителей и специалистов ДОУ с включением в единую локальную сеть ОУ и глобальную сеть Интернета 4.Внедрение в ДОУ и запуск в эксплуатацию ИАС «Заведующий ДОУ»		дошкольного, общего и дополнительного образования управления образования (Е.Г. Таянчина)	руководителя и специалистов. В МБДОУ внедрена ИАС «Заведующий ДОУ». Создана локальная сеть с выходом в Интернет.
Обеспечить введение в 2012 году электронного учета очередности в детские сады (задача 2011 года не решена в полном объеме);	Внедрение муниципальной услуги ЛИС «Прием заявлений в учреждения дошкольного образования»	2013 год	отдел дошкольного, общего и дополнительного образования управления образования (Е.Г. Таянчина), отдел автоматизированных систем управления	Оказание муниципальной услуги ЛИС «Прием заявлений в учреждения дошкольного образования».
Начать внедрение во всех муниципальных ДОУ «Единого стандарта качества дошкольного образования в Красноярском крае»	Внедрить в МБДОУ «Единые стандарты качества дошкольного образования в Красноярском крае».	2013 год	отдел дошкольного, общего и дополнительного образования управления образования (Е.Г. Таянчина), информационно-методический отдел управления образования (методист Н.Ю.Сильвестрова), руководитель дошкольных образовательных учреждений	Обеспечено внедрение единого стандарта качества дошкольного образования в муниципальных учреждениях
Расширение самостоятельности учреждений				
Реализовать план перевода бюджетных общеобразовательных учреждений в автономные	Разработка пакета нормативных документов	Сентябрь – ноябрь 2012 года	Руководители ОУ Отдел дошкольного, общего и дополнительного образования управления образования	Наличие пакета документов в ОУ
	Перевод муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений в муниципальные автономные общеобразовательные учреждения,	Декабрь 2012 года	Руководители ОУ. Отдел дошкольного, общего и дополнительного образования управления образования	Автономные учреждения МОУ «Лицей №1», ДОУ№21